



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



MINISTERUL EDUCAȚIEI, CERCETĂRII,
TINERETULUI ȘI SPORTULUI
OIPOSDRU



CASA DE MESERII
A CONSTRUCTORILOR

CALE – SUB-ACTIVITATEA 3.1, ANUL II DE PROIECT, RAPORT FINAL

PARTENERI



ANALIZĂ COMPARATIVĂ A LEGISLAȚIEI NAȚIONALE ȘI COMUNITARE PRIVIND FORMAREA PROFESIONALĂ CONTINUĂ (FPC) ÎN SECTORUL DE CONSTRUCȚII

București, 29 iunie 2010



*Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial
Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013*



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



MINISTERUL EDUCAȚIEI, CERCETĂRII,
TINERETULUI ȘI SPORTULUI
OIPOSDRU



CASA DE MESERII
A CONSTRUCTORILOR

Scurtă prezentare a sub-activității 3.1, anul II de proiect

- **Parte din activitatea 3 - “Studii și analize”** destinate îmbunătățirii calității FPC în construcții.
- **Scopul** : actualizarea și completarea analizei comparative realizate în anul I de proiect, între legislațiile RO / UE privind FPC, în sectorul abordat.
- **Rezultatul** - un raport care, în baza documentației actualizate:
 - Să actualizeze și să completeze punctele comune și decalajele dintre cele două legislații, evidențiate în primul an de proiect;
 - Să conțină propuneri actualizate de aliniere a reglementărilor RO la cele ale UE.
- **Perioada de desfășurare**, în anul II de proiect: 01.01.2010 – 30.04.2010.
- **Partenerii** în proiect implicați : CMC + CSC + Camporlecchio Educational

PARTENERI





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



MINISTERUL EDUCAȚIEI, CERCETĂRII,
TINERETULUI ȘI SPORTULUI
OIPOSDRU



CASA DE MESERII
A CONSTRUCTORILOR

CALE 3.1, Raport final – Cum s-a realizat

A fost păstrată **metodologia specifică, în cinci pași**, definită și utilizată în primul an de implementare a proiectului CALE:

1. **Selectarea documentației** naționale și europene, pentru actualizarea bazei legale;
2. **Fișe sintetice de prezentare** ale fiecărui act adăugat, conținând informații de bază ale documentelor RO / UE;
3. **Grile/ tabele de comparare**, actualizate, utilizând rubricilor cuprinse în fișele sintetice de prezentare;
4. **Identificarea / actualizarea punctelor comune și a diferențelor**, în baza rezultatelor furnizate de grile;
5. **Formularea propunerilor actualizate de armonizare** a prevederilor legale naționale.

PARTENERI





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



MINISTERUL EDUCAȚIEI, CERCETĂRII,
TINERETULUI ȘI SPORTULUI
OIPOSDRU



CASA DE MESERII
A CONSTRUCTORILOR

Selectarea documentației, principii

2 secțiuni:

- dispoziții legale în materia *EFP*;
- prevederi legale specifice sectorului de construcții.

- FPC** în construcții - reglementată de cadrul legal care normează acest tip de activități **la nivel național**. S-au avut în vedere și reglementările sectoriale.

- Complementaritatea învățării formale, non-formale și informale.**

- Abordare integrată a FP** -vezi fig. alăturată:



PARTENERI





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



MINISTERUL EDUCAȚIEI, CERCETĂRII,
TINERETULUI ȘI SPORTULUI
OIPOSDRU



CASA DE MESERII
A CONSTRUCTORILOR

Selectarea documentației, actualizarea bazei legale (I)

Documentele naționale nou abordate acoperă următoarele aspecte:

- *alinierea cadrului metodologic aferent CNC la principiile EQF*, prin metodologiile M1 – M3 de elaborare, verificare și validare a analizelor ocupaționale, a standardelor ocupaționale și a calificărilor asociate acestora, ca și prin Metodologia M4, de certificare a calificărilor și competențelor;
- Adoptarea unei *viziuni integratoare asupra EFP* – prin proiectul Strategiei Integrate de Dezvoltare a Resurselor Umane 2009-2020 (SIDRU);
- Tentative de a găsi soluții pentru finanțarea FP - *transformarea comitetelor sectoriale în persoane juridice de utilitate publică*;
- *Implicarea partenerilor sociali din ramură* în gestionarea problemelor sectorului, prin constituirea, în baza Acordului Social Sectorial pentru construcții 2007-2009, a unor organisme bipartite de autoreglementare sectorială: Casa de Meserii a Constructorilor și Comitetul Sectorial pentru FP în Construcții, Comitetul Paritar pentru Muncitori Migranți etc.
- *Abordarea FPC la nivel național* (Programul de Guvernare 2009-2012 etc.) și *sectorial* (CCM construcții 2007-2009, ASS 2007-2009 etc.)

PARTENERI





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



MINISTERUL EDUCAȚIEI, CERCETĂRII,
TINERETULUI ȘI SPORTULUI
OIPOSDRU



CASA DE MESERII
A CONSTRUCTORILOR

Selectarea documentației, actualizarea bazei legale (II)

PARTENERI



Documentele comunitare de interes nou analizate reprezintă:

- recomandări / directive / rezoluții / concluzii, acoperind diverse aspecte legate de EFP;
- ghiduri / principii orientative / publicații de diseminare a exemplelor de bune practici din sfera EFP, centrate pe:
 - analiza și prognoza evoluției necesarului de competențe cu focus 2020;
 - finanțarea și abordarea sectorială a FP – prin întocmirea unei publicații dedicate fondurilor sectoriale de FP existente în statele membre;
 - validarea învățării non-formale și informale;
 - rolul partenerilor sociali în EFP;
 - asigurarea calității în EFP.





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



MINISTERUL EDUCAȚIEI, CERCETĂRII,
TINERETULUI ȘI SPORTULUI
OIPOSDRU



CASA DE MESERII
A CONSTRUCTORILOR

Pct. comune și diferențe – Sectorul de construcții

- Legislația specifică sectorului de construcții - abordată în vederea indentificării unui eventual necesar de FP și instruire pentru lucrătorii din ramură și pentru a asigura corelarea cu celelalte rezultate ale activității 3 a proiectului CALE.
- Prevederile legale analizate în prezentul raport nu au permis identificarea unor diferențe semnificative față de primul an de proiect CALE, pe nici unul dintre cele 3 subiecte principale reglementate:
 - *Securitatea în muncă*
 - *Produse pentru construcții*
 - *Eficiența energetică*
- Principalul neajuns rămâne nu redactarea actelor normative, ci mentalitatea tuturor actorilor implicați în activitățile din sector.

PARTENERI





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



MINISTERUL EDUCAȚIEI, CERCETĂRII,
TINERETULUI ȘI SPORTULUI
OIPOSDRU



CASA DE MESERII
A CONSTRUCTORILOR

Puncte comune – educație și formare (I)

- Instituirea de măsuri care facilitează învățarea pe tot parcursul vieții - adoptarea și actualizarea listei celor 8 competențe cheie comune mai multor ocupații etc.;
- Recunoașterea și validarea competențelor dobândite în alte contexte de învățare decât cele formale (pe șantier etc.);
- Dezvoltarea Cadrului Național al Calificărilor – Acord tripartit; CNFPA-ANC;
- Asigurarea transparenței și a adecvării calificărilor la nevoile pieței muncii, prin obligativitatea legală a dezvoltării lor în baza unor SO/SPP supuse periodic revizuirii și elaborate în baza analizelor ocupaționale;
- Instituirea de măsuri pentru facilitarea mobilității și ocupării forței de muncă:
 - Implementarea treptată a instrumentelor *EUROPASS* (suplimentul descriptiv);
 - Recunoașterea automată a documentelor dovedind calificarea dobândită în străinătate, în afara sistemului de învățământ, de cetățeni români / ai statelor UE / SEE, în diferite activități, inclusiv de construcții;
 - Plan de măsuri pentru revenirea în țară a cetățenilor români care lucrează în străinătate;

PARTENERI





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



MINISTERUL EDUCAȚIEI, CERCETĂRII,
TINERETULUI ȘI SPORTULUI
OIPOSDRU



CASA DE MESERII
A CONSTRUCTORILOR

Puncte comune – educație și formare (II)

- Participarea la schimbul transnațional de locuri de muncă vacante– ANOFM membră EURES.
- Programe de FP bazate pe competențe – sistemul de credite transferabile în FPC;
- Elaborarea strategiei naționale de cercetare și inovare;
- *EFP - obiectiv trans-sectorial de dezvoltare durabilă (DD) - până în 2013, DD - integrată transversal în toate programele de FP (inclusiv pentru construcții);*
- Creșterea nivelului de abilități și a gradului de integrare pentru persoanele vulnerabile / defavorizate (tineri, vârstnici etc.);
- Implicarea partenerilor sociali în procesul de asigurare a calității FPC, prin intermediul comitetelor sectoriale;
- Dezvoltarea de proiecte și programe destinate dezvoltării resurselor umane, cu asistență financiară europeană (*POS DRU 2007-2013*).

PARTENERI





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



MINISTERUL EDUCAȚIEI, CERCETĂRII,
TINERETULUI ȘI SPORTULUI
OIPOSDRU



CASA DE MESERII
A CONSTRUCTORILOR

Diferențe – educație și formare

- Lipsa unei strategii care să abordeze în manieră integrată învățarea pe tot parcursul vieții (proiect) – ex.: problema muncitorilor în vârstă;
- Neînstituirea măsurilor concrete de implementare a sistemului de credite transferabile în FPC;
- 5 niveluri de calificări profesionale la nivel național, 8 la nivel european;
- Lipsa mecanismelor de evaluare și anticipare a nevoilor de formare - insuficienta corelare a ofertei de FPC cu nevoile pieței muncii;
- Insuficiente măsuri concrete de integrare a triunghiului cunoașterii (educație, cercetare și inovare);
- Măsuri insuficiente pentru asigurarea accesului la EFP pentru categoriile defavorizate / vulnerabile;
- Insuficienta informare asupra posibilității de recunoaștere și validare a competențelor dobândite în alt context de învățare decât cel formal (la locul de muncă etc.);

PARTENERI





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



MINISTERUL EDUCAȚIEI, CERCETĂRII,
TINERETULUI ȘI SPORTULUI
OIPOSDRU



CASA DE MESERII
A CONSTRUCTORILOR

Puncte comune – Calitatea în FPC

- Implicarea partenerilor sociali și a altor actori relevanți la stabilirea / implementarea principiilor și măsurilor de asigurare a calității;
- Dezvoltarea CNC – Acord tripartit; CNFPA;
- Înființarea PNRAC în FP – Grupul Național de Asigurare a Calității (GNAC), care a elaborat și un ghid de bune practici în domeniu;
- Recunoașterea / validarea rezultatelor învățării informale / non-formale, dobândite în țară / în străinătate;
- Adoptarea parțială a setului de indicatori de referință asociați asigurării calității FP - EQARF;
- Prezența ciclului calitativ recomandat de EQARF - planificare, implementare, evaluare și revizuire - în procesul de autorizare a CECCP;
- Autoevaluarea - parte a mecanismului de asigurare a calității în CECCP;
- Programe de FP bazate pe competențe –sistemul de credite transferabile în FPC;
- Dezvoltarea de proiecte și programe destinate îmbunătățirii calității FPC, cu asistență financiară europeană (POSDRU 2007-2013);

PARTENERI





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



MINISTERUL EDUCAȚIEI, CERCETĂRII,
TINERETULUI ȘI SPORTULUI
OIPOSDRU



CASA DE MESERII
A CONSTRUCTORILOR

Diferențe – Calitatea în FPC

- *Lipsa unui cadru național unitar de asigurare a calității* în sistemul de FP;
- *Lipsa unei abordări a asigurării calității în FPC bazate pe ciclul calitativ* recomandat de EQARF: *planificare, implementare, evaluare și revizuire*;
- *Neînstituirea setului complet de referință de indicatori măsurabili de calitate* privind recomandați de EQF;
- Existența unui sistem de asigurare a calității care pune *accent pe intrări și nu pe rezultatele învățării*;
- Neasigurarea tuturor resurselor (umane) necesare asigurării calității în FPC;
- Lipsa *autoevaluării* ca parte a mecanismului de asigurare a calității la nivelul furnizorilor de FPC / sistemului de FP;
- Neprevăderea măsurilor și formelor concrete de implementare a sistemului de *credite transferabile* în FPC;
- Neînstituirea *mecanismelor de anticipare a nevoilor de formare* - insuficienta corelare a ofertei de FPC cu nevoile pieței muncii.

PARTENERI





UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013MINISTERUL EDUCAȚIEI, CERCETĂRII,
TINERETULUI ȘI SPORTULUI
OIPOSDRUCASA DE MESERII
A CONSTRUCTORILOR

Propuneri de armonizare (I)

Cadrul legal autohton de interes **nu a cunoscut modificări semnificative** – propunerile de armonizare nu diferă esențial de soluțiile de armonizare prezentate anul trecut.

- 1. Reglementarea unitară, la nivel național și de sistem, a EFP**, din perspectiva învățării pe tot parcursul vieții.
- 2. Reglementarea integrată a FPC**, în strânsă legătură cu ocuparea forței de muncă, mobilitatea lucrătorilor, dezvoltarea durabilă (“ET 2020”).
- 3. Legiferarea de soluții pentru asigurarea implementării măsurilor de transformare a învățării pe tot parcursul vieții în realitate** (ex.: instituirea de sancțiuni pentru neîntocmirea *planurilor anuale de FP* a salariaților; *realizarea unui portal dedicat ofertei educaționale, de FP a adulților existente*).
- 4. Legiferarea obligativității derulării de campanii de promovare a beneficiilor FPC la nivel național și sectorial.**
- 5. Asigurarea adecvării FPC la nevoile pieței muncii**, prin reglementarea obligativității utilizării unor instrumente de anticipare / evaluare a nevoilor de FP.

PARTENERI





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



MINISTERUL EDUCAȚIEI, CERCETĂRII,
TINERETULUI ȘI SPORTULUI
OIPOSDRU



CASA DE MESERII
A CONSTRUCTORILOR

Propuneri de armonizare (II)

6. În ce privește **asigurarea calității în FPC**, propunem:
- Reglementarea unui cadru național unitar de asigurare a calității în EFP;
 - Reglementarea asigurării calității în FPC bazate pe *ciclul calitativ* recomandat de EQARF: *planificare, implementare, evaluare și revizuire* și pe *setul complet de referință de indicatori măsurabili de calitate*, recomandați de EQF;
 - Elaborarea și publicarea *ghidurilor de implementare a mecanismelor de asigurare a calității* în sistemul de FPC;
 - Introducerea obligativității *autoevaluării* ca parte a mecanismului de asigurare a calității la nivelul furnizorilor de FPC / sistemului de EFP;
 - *Simplificarea procedurii de autorizare a dezmembrămintelor teritoriale ale furnizorilor* - să se facă prin completarea cu anumite documente a dosarului de autorizare al entității-mamă;
 - *Autorizarea / acreditarea unitară, la nivel național, a programelor de FP* – care ar conduce la creșterea relevanței calificărilor;
 - *Introducerea unor precizări/clarificări terminologice*: definirea noțiunilor de autorizare / acreditare, SPP / SO și explicarea diferențelor dintre ele;
 - *Adoptarea de sisteme de asigurare a calității de către instituțiile implicate în FPC*, inclusiv de către Comitetele Sectoriale.

PARTENERI





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



MINISTERUL EDUCAȚIEI, CERCETĂRII,
TINERETULUI ȘI SPORTULUI
OIPOSDRU



CASA DE MESERII
A CONSTRUCTORILOR

Propuneri de armonizare (III)

- Nota bene: Prin Metodologia M4, de certificare a calificărilor și competențelor, o parte dintre decalajele identificate prin raportare la legislația comunitară au fost atenuate sau eliminate:
 - introducerea obligativității *autoevaluării* ca parte a mecanismului de asigurare a calității la nivelul furnizorilor de FPC;
 - constituirea de organisme intermediare de certificare, pentru monitorizarea (verificarea) externă a furnizorilor de FPC;
 - organismele de monitorizare externă sunt la rândul lor supuse evaluării;
 - introducerea obligativității colectării de date pentru măsurarea *setului de referință de indicatori de calitate* recomandați de EQF;
 - instituirea monitorizării externe a instituțiilor care monitorizează extern furnizorii de FPC.
- Întrucât Metodologia M4 nu dispune de suportul legislativ necesar, reprezintă mai degrabă un set de recomandări de luat în calcul la revizuirea actualului cadru legal.

PARTENERI





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



MINISTERUL EDUCAȚIEI, CERCETĂRII,
TINERETULUI ȘI SPORTULUI
OIPOSDRU



CASA DE MESERII
A CONSTRUCTORILOR

Propuneri de armonizare (IV)

7. *Reducerea numărului și cuantumului costurilor FP* – taxe de autorizare a furnizorilor de formare, taxe de examinare a cursanților etc. – pentru a facilita accesul nediscriminatoriu la formare profesională.

8. Reglementarea **finanțării FPC** – să aibă în vedere:

8.1.a) Identificarea de **surse de finanțare** - propunem **constituirea unui fond special** de FPC, gestionat:

- ***Fie în sistem bipartit (preferabil), de către partenerii sociali, la nivel sectorial*** - cum se întâmplă în Belgia, în sectorul de construcții – *Fondul Sectorial Belgian de Formare Profesională în Construcții – FVB*, <http://www.fvbffc.be>.

Fondurile administrate de FVB au ca sursă contribuția obligatorie a angajatorilor, de 0,55% din fondul brut de salarii și pot fi accesate de societățile de construcții numai în baza unui plan de FP a salariaților.

În România - *exemplu de bune practici* : partenerii sociali din ramură administrează de 11 ani, în sistem bipartit, prin intermediul CSC, fondul de protecție socială a salariaților din construcții-montaj.

PARTENERI





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



MINISTERUL EDUCAȚIEI, CERCETĂRII,
TINERETULUI ȘI SPORTULUI
OIPOSDRU



CASA DE MESERII
A CONSTRUCTORILOR

Propuneri de armonizare (V)

Autoreglementarea sectorială - promovată și recunoscută la nivel european ca una din cele mai eficiente metode de gestionare a ramurilor economice.

- **Fie tripartit**, la nivel național - cum se întâmplă în Spania, prin Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo – www.fundaciontripartita.org
Sursele principale de finanțare a activității fundației :
- o cotă de FP, vărsată de angajatori și angajați la BAS;
- contribuții ale Fondului Social European.

8.1.b) Posibile **surse publice de finanțare**:

- alocarea unui procent mai mare din PIB,
- direcționarea către FPC a unei părți din contribuțiile la Fondul de șomaj și / sau a sumelor colectate la bugetul de stat din activitățile de FPC.

8.2 Stimulente - menținerea celor instituite de OG 129/2000, cu următoarele amendamente: deductibilitatea - integrală sau în limita unui plafon - a cheltuielilor cu FP a angajaților să fie aplicabilă tuturor categoriilor de angajatori, persoane fizice sau juridice, indiferent de forma juridică de organizare.

PARTENERI





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



MINISTERUL EDUCAȚIEI, CERCETĂRII,
TINERETULUI ȘI SPORTULUI
OIPOSDRU



CASA DE MESERII
A CONSTRUCTORILOR

Propuneri de armonizare (VI)

9. Legiferarea pașilor, a mecanismelor și a modalităților concrete de implementare a:
 - *sistemului de credite transferabile în FPC*
 - *flexisecurității.*

10. Adoptarea de ***măsuri privind îmbunătățirea cantității, calității, comparabilității și periodicității colectării de date statistice privind FPC în România, prin:***
 - *Înființarea / desemnarea prin lege a unei entități având ca obiect de activitate colectarea, centralizarea și procesarea datelor privind EFP;*
 - *Includerea în planurile statistice anuale a participării constante a României la cercetările statistice tradiționale / recent pilotate / în curs de pilotare, desfășurate la nivel comunitar.*

11. Reglementarea și monitorizarea aplicării de măsuri concrete:
 - de integritate efectivă a triunghiului cunoașterii – educație, cercetare și inovare în sistemul de EFP;
 - asigurare / stimulare a accesului și participării la EFP a categoriilor de populație supuse riscului excluziunii economice și sociale.

PARTENERI





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POS DRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



MINISTERUL EDUCAȚIEI, CERCETĂRII,
TINERETULUI ȘI SPORTULUI
OIPOSDRU



CASA DE MESERII
A CONSTRUCTORILOR

CALE 3.1, forma scurtă raport final anul II de proiect

PARTENERI



Andreea Iliescu – E.T.L

Casa Socială a Constructorilor

